



## **COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

### **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO – CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI (MOC) – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DA ASSEGNARE ALL'AREA LAVORI PUBBLICI PATRIMONIO**

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA/SERVIZIO PERSONALE**

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 14.03.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027

**Vista la** deliberazione di Giunta Comunale n.49 del 31.03.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027;

**Visto** il D.Lgs 165/2001, concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

**Visto** il D.Lgs 267/2000, di approvazione del Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali, del 16/11/2022;

**Visto** il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;

**Vista** la legge del 12 marzo 1999, n.68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

**Visto** il D.P.R. 487/1994 e ss.mm. “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

**Visto** il D.P.R 16 giugno 2023, n. 82 recante “modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”

**Visto** il D.P.C.M. n. 174/94 recante norme sull’accesso dei cittadini degli stati membri dell’Unione Europea agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni;



## COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

**Visto** il D.L. 25/2025 “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”, convertito nella L. 69/2025 (G.U. n. 109 del 13.05.2025);

**Visto** il Decreto Legislativo n. 196/2003 che disciplina la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;

**Visto** il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, approvato all'interno del P.I.A.O. 2025/2027 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 28/03/2025, successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 23/06/2025 e da ultimo con delibera di G.C. n. 165 del 15.10.2025 nel quale è stata prevista l'assunzione, in sostituzione di personale cessato, mediante Concorso pubblico, di n. 1 Operatore tecnico/manutentivo/ Conduttore macchine operatrici (MOC) a tempo pieno e indeterminato;

**Preso** atto della Determina del Responsabile di Servizio n. 378 del 22.10.2025 (Reg. Gen.le n. 1310) con cui si è approvato lo schema del presente Bando di pubblica selezione;

**Visto** che con nota prot. n. 9907 del 25.06.2025 è stata avviata la procedura prevista dall'art.34-bis del D.Lgs 165/2001, ai fini della mobilità obbligatoria e che la stessa si è conclusa con esito negativo;

### **Dato atto che:**

- la quota da destinare obbligatoriamente alla categoria di cui alla Legge 68/1999 risulta già coperta;
- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del Decreto Legislativo 15.03.2010 n. 66 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari allo 0,30% che si cumulerà con successivi concorsi del Comune di Manoppello per determinare la riserva a favore dei volontari delle forze armate.
- ai sensi dell'art. 1, comma 9 bis, del D.L. 44/2023 come convertito dalla Legge 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari allo 0,15% che si cumulerà con successivi concorsi dell'Ente per determinare la riserva a favore di operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demeriti.

### **RENDE NOTO**

che è indetto pubblico concorso, per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Operatore tecnico/manutentivo/ Conduttore macchine operatrici (MOC) da assegnare all'Area Lavori Pubblici e Patrimonio;

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs 11.04.2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246” e dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001.



## COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

**Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno pubblicate nel sito web del Comune di Manoppello ([www.comune.manoppello.pe.it](http://www.comune.manoppello.pe.it)), sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul portale "InPA".**

### Art. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto sarà applicato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 per l'Area degli Operatori Esperti (ex Categoria B), oltre all'indennità di comparto, alla 13° mensilità e ad ogni altro emolumento previsto dalla vigente normativa. Gli emolumenti si intendono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalle vigenti normative. Il trattamento economico complessivo di cui sopra è rapportato al periodo di servizio prestato.

### Art. 2 - MANSIONI

Il personale assunto sarà inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, in base al sistema di classificazione del personale del C.C.N.L. sottoscritto il 16/11/2022, quindi adibito a tutti i compiti, anche equivalenti ed accessori, del profilo professionale di Operatore Esperto Tecnico. Il lavoratore può essere pertanto chiamato a svolgere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale per tale profilo, ovvero per quelle professionalmente equivalenti oltre che le elementari attività amministrative strettamente accessorie e strumentali alle attività operative affidate anche utilizzando strumenti informatici e telematici e semplici applicativi. Le mansioni specifiche per l'ambito di riferimento comprendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, oltre a tutte le mansioni ascrivibili all'area degli operatori esperti tecnici ovvero per quelle professionalmente equivalenti in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, le attività richieste al vincitore sono le seguenti:

- conduzione trattore e macchine operatrici complesse;
- manutenzione dell'arredo urbano;
- movimentazione di materiali, attrezzature, arredi, ecc.;
- manutenzione delle attrezzature e mezzi in dotazione al Comune;
- manutenzione del verde, sfalci e piccoli lavori di potatura, raccolta ramaglie, foglie, ecc.;
- lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade comunali e della viabilità in genere, parcheggi compresi (pavimentazioni, posa di segnaletica orizzontale e verticale, supporto alla spalatura neve e trattamenti antighiaccio).



## COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

### Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento dell'assunzione in servizio:

- a) Essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001. Per i soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs 165/2001, essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.R. 174/1994
- b) Avere una età non inferiore ai 18 anni;
- c) Possesso dei seguenti titoli di studio e professionali:
  1. **Diploma di Scuola secondaria di I grado;** (ex licenza scuola media);
  2. **Patente di guida categoria "C + CQC (per trasporto merci)** in corso di validità e sulla quale non siano pendenti misure di natura sanzionatoria o cautelare che possano pregiudicarne la piena efficacia alla conduzione dei veicoli in uso dall'Amministrazione comunale;
  3. **Abilitazione/attestato di formazione** alla conduzione di piattaforme mobili elevabili con e senza stabilizzatori ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. n. 81/2008 e attestato di formazione alla conduzione di escavatori, pale caricatori frontali, terne e autoribaltabili di cui all'allegato IX dell'Accordo Stato-Regioni del 22-02-2012.
  4. **esperienza professionale per la durata di almeno 12 mesi**, anche non continuativi purché negli ultimi cinque anni, con mansioni equivalenti o attinenti al posto messo a concorso, alternativamente, e anche cumulativamente presso una Pubblica Amministrazione, presso aziende private o come lavoratore autonomo;
- d) Essere in regola con gli obblighi di legge sul reclutamento militare, laddove espressamente previsti;
- e) Idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni cui il concorso si riferisce; tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego, mediante esecuzione di visita medica;



## **COMUNE DI MANOPPELLO**

### **PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

- f)** Godimento dei diritti civili e politici;
- g)** Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h)** Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- i)** Assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. 9/5/1994 e art. 55-quater del D. Lgs 165/2001;
- j)** Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- k)** Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla L. n. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;  
(a riguardo si precisa che la sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento) è equiparata ad una pronuncia di condanna);
- l)** Assenza di interdizione o sottoposizione a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- m)** (per i soli cittadini non italiani) aver adeguata conoscenza della lingua italiana;
- n)** Aver conoscenza, ad un livello almeno elementare, dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs 165/2001, ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento.



## COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi; la procedura di equivalenza deve comunque essere attivata e comunicata al Comune di Manoppello, a pena di esclusione dal concorso, prima dell'espletamento della prova orale. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it).

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, nonché mantenuti al momento dell'assunzione. È facoltà dell'Amministrazione precedente disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove selettive, l'esclusione dal concorso per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista. Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli, effettuati anche a campione, emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

### **Art. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE. TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE, DICHIARAZIONI E PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI**

#### *4.1 Modalità e termine di presentazione*

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione entro le ore 13 del giorno 22.11.2025, esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito anche solo "Portale InPA") disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae. Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27.04.2016, e del D.Lgs. n. 196/2006 e ss.mm.ii.



## COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

Tutte le successive comunicazioni a carattere personale con i candidati avverranno esclusivamente attraverso il Portale unico del Reclutamento; Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate ai sensi del successivo art. 6, ovvero attraverso il "Portale InPA" e la Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale comunale. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

#### 4.2 Tassa di Ammissione

La partecipazione alla selezione comporta il pagamento di € 10,33 da effettuarsi esclusivamente secondo la seguente modalità: versamento a favore della Tesoreria Comunale, c/o Credito Cooperativo di Pratola Peligna IBAN: IT56F0874777330000000046777 e dovrà riportare nella causale, la seguente dicitura: " Concorso pubblico per l'assunzione "di n. 1 Operatore tecnico/manutentivo/ Conduttore macchine operatrici (MOC) a tempo pieno e indeterminato ". La ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda tramite upload nella sezione "Allegati" del portale InPA. La tassa non è rimborsabile anche in caso di revoca e/o annullamento della procedura.

#### 4.3 Dichiarazioni

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a. il cognome, il nome e il codice fiscale;
- b. il luogo e la data di nascita;
- c. di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- d. l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, l'indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- e. il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;



## **COMUNE DI MANOPPELLO**

### **PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

f. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

g. il possesso del titolo di studio e attestati richiesti per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione degli estremi, dell'Istituto che l'ha rilasciato e della votazione conseguita; nel caso di titoli di studio equipollenti a quelli richiesti, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento normativo che sancisce l'equipollenza medesima. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, aventi valore ufficiale nello Stato in cui sono stati conseguiti, dovranno allegare alla domanda l'attestato di equivalenza o l'istanza di equivalenza presentata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

h. una esperienza lavorativa di almeno 12 mesi, con la qualifica equivalente o attinente al posto messo a concorso che dovrà essere certificata dal candidato:

- mediante la presentazione di attestazione rilasciata dalla Pubblica Amministrazione presso cui il servizio è stato svolto;
  - tramite documentazione comprovante l'effettivo svolgimento dell'attività nei profili professionali oggetto del concorso rilasciata dal Centro per l'Impiego competente territorialmente, dall'Inps e/o dall'Inail (specificando, oltre alla descrizione e la durata della stessa, il regime orario, l'esatta denominazione e l'indirizzo del datore di lavoro);
  - nel caso l'esperienza sia stata conseguita in forma di impresa artigiana/individuale, tramite visura camerale rilasciata dalla Camera di Commercio competente territorialmente e/o altra documentazione dalla quale si evinca, in modo inequivocabile, l'esercizio di attività equivalenti al profilo messo a concorso.
- i. di non aver riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;



## COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

- j. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (tale requisito riguarda solo i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- k. l'idoneità psico-fisica all'impiego;
- l. l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n.104/1992 (in caso di candidati in stato di handicap ai sensi della Legge n. 68/99 è necessario allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame);
- m. (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del D.L. n. 80/2021;
- n. il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente concorso, come indicati al precedente art. 3;
- o. il possesso di eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenze ex art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994;
- p. di aver preso visione dell'informativa contenuta nel bando di concorso, ai sensi cui all'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR), e di esprimere il consenso al trattamento, anche con strumenti informatici, dei propri dati personali contenuti nella presente dichiarazione, per le finalità di gestione della procedura di concorso e, in caso di assunzione, anche per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro subordinato;
- q. l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dell'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

La presentazione della domanda con modalità diverse da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. I candidati possono altresì dichiarare nella domanda l'eventuale possesso di titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze previste dalla legge; tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande. L'Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio, ha la facoltà di prorogare, sospendere o revocare in qualunque momento il presente bando.



## COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-  
8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

#### 4.4 Alla domanda devono essere **obbligatoriamente allegati** i seguenti documenti:

1. Copia fotostatica di un valido documento di identità personale (ad eccezione del caso in cui la domanda sia presentata tramite SPID, ecc.).
2. Copia della patente di guida Cat. C.
3. Copia della certificazione CQC o equivalente, qualora già in possesso del candidato.
4. Copia attestati professionali dichiarati nella domanda;
5. Eventuale dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equiparazione al corrispondente titolo di studio italiano richiesto o copia della richiesta di equiparazione come indicato nell'art. 3 del presente bando.

Il concorrente potrà inoltre allegare ogni altro titolo, *curriculum vitae* o documento che ritenga utile, compresi quelli riguardanti l'eventuale diritto a fruire di benefici relativi alle precedenzae ed alle preferenze nella graduatoria. Tali documenti potranno essere allegati in copia fotostatica autenticata dallo stesso concorrente attraverso dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (è valida a tale scopo la copia fotostatica di un valido documento d'identità già indicata al precedente punto 1 tra gli allegati, e da produrre, pertanto, in un unico esemplare).

Il candidato dovrà effettuare l'*upload* dei suddetti documenti, nell'apposita sezione "Allegati" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>.

#### 4.5 Presentazione dei documenti

Il possesso dei requisiti per l'assunzione dichiarati nell'istanza di ammissione alla selezione e dei titoli presentati/dichiarati verrà verificato d'ufficio; l'accertamento della inesistenza o non veridicità dei predetti requisiti e dichiarazioni costituirà giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata da quanto previsto dall'art. 5, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di concorso. Entro il termine perentorio di 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova con esito positivo, il candidato che intende far valere i titoli di preferenza elencati nel presente articolo, avendoli espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, deve presentare, esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata, le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di uno dei documenti di riconoscimento in corso di validità tra quelli previsti dall'art. 35 del D.P.R. 445/2000.



## **COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

Nella dichiarazione sostitutiva il candidato deve indicare l'amministrazione che ha emesso il provvedimento di conferimento del titolo di preferenza e la data di emissione. Dalle dichiarazioni sostitutive deve risultare il possesso dei titoli di preferenza alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Non essendo prevista prova scritta teorica, non sono previste disposizioni afferenti le misure di cui all'articolo 3 comma 4-bis D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021, ed al D.M. recante la relativa attuazione (D.M. del 9 novembre 2021), salvo il caso di preselezione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ disponibili al link <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "InPA", cliccando sul pulsante "Richiedi supporto" in basso a destra all'interno dell'Area Riservata. Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

### **Art. 5 - CAUSE DI ESCLUSIONE**

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:

- a) la mancanza di uno dei requisiti di ammissione di cui all'art. 3 del presente Bando di concorso;
- b) la mancanza dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- c) la presentazione della domanda oltre i termini o con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- d) la mancanza del riconoscimento ovvero della richiesta del riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero;
- e) il mancato pagamento della tassa di ammissione di € 10,33.

Tutti i titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.



## **COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

### **Art. 6 - AMMISSIONE CANDIDATI E VERIFICA REQUISITI**

Scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, il Responsabile dell'Area Amministrativa/Servizio Personale, acquisiti gli appositi elenchi mediante il portale "InPA" e a seguito di idonea istruttoria, provvederà con consequenziale atto formale ad ammettere alla selezione i candidati che abbiano presentato la domanda di partecipazione secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, avuto riguardo alle dichiarazioni rese nel contesto della candidatura presentata. Nel caso in cui le domande presentassero omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dal concorso, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Comune. Non è sanabile, e comporta pertanto l'esclusione dal concorso, la trasmissione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate al precedente art. 4.

Prima dello svolgimento delle prove d'esame verrà comunicata ai candidati l'ammissione o meno al concorso, mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Manoppello <https://www.comune.manoppello.pe.it>- Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sul "Portale InPA", dell'elenco dei nominativi degli ammessi e non. Le sopra descritte modalità di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

La verifica circa la veridicità delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima dell'eventuale stipulazione del contratto di lavoro.

Dopo la pubblicazione della Determinazione Dirigenziale di ammissione/esclusione dei candidati sarà nominata un'apposita Commissione, composta da tre membri esperti (un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito dell'Amministrazione o esternamente ad essa) cui il Responsabile dell'Area Amministrativa provvederà a trasmettere le domande pervenute con i relativi allegati.



## **COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

### **Art. 7- EVENTUALE PRESELEZIONE**

L'Amministrazione si riserva di procedere alla preselezione dei candidati nel caso in cui gli iscritti ammessi al concorso siano pari o superiori a 20. La preselezione consisterà in una serie di test a risposta multipla tendenti a verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti in relazione al profilo professionale da ricoprire, con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità (I candidati interessati dovranno specificare nella domanda l'eventuale diritto all'esenzione dalla prova preselettiva ai sensi dell'articolo 20, comma 2- bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104). Si procederà ad ammettere alle successive fasi concorsuali unicamente i primi 10 candidati che avranno ottenuto nella prova preselettiva il punteggio più alto, comprese le posizioni di pari punto. Qualora gli iscritti ammessi non siano superiori a 20 si procederà con l'ammissione diretta alla prima prova; tuttavia, l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di non procedere allo svolgimento della prova preselettiva anche qualora il numero dei candidati iscritti sia superiore a 20. La lista dei candidati ammessi sarà pubblicata sul Portale InPA e, contestualmente, nel portale internet del Comune di Manoppello (sottosezione Bandi di concorso), senza ulteriore comunicazione avendo la pubblicazione valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

Ai sensi dell'art. 4 comma 6 del DPR 487/1994, si comunica che la data e l'ora della eventuale preselezione saranno comunicate successivamente tramite Portale InPA e sito internet del Comune di Manoppello – Amministrazione trasparente. Il punteggio relativo alla preselezione non sarà considerato ai fini della graduatoria finale. Le risultanze della preselezione saranno pubblicate sul Portale InPA, nonché sul sito istituzionale internet (sottosezione Bandi di concorso) ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Per sostenere la preselezione i candidati si dovranno presentare alla sede e all'orario indicato muniti di valido documento di riconoscimento.

### **8. RIAPERTURA DEL TERMINE E REVOCA DEL CONCORSO**

L'Amministrazione Comunale ha facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso, ove ricorrano motivi di pubblico interesse. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata. Parimenti, l'Amministrazione Comunale, in base alle normative di legge vigenti durante l'espletamento della procedura selettiva, può disporre la revoca del concorso senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta. Il provvedimento di revoca verrà comunicato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione mediante pubblicazione di avviso nel sito ufficiale del Comune di Manoppello, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", nonché all'Albo Pretorio online del Comune. I termini potranno essere riaperti anche in caso di malfunzionamento del sistema telematico, per un numero di giorni equivalenti a quelli di accertata inoperatività del sistema stesso.



## COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-  
8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

### Art. 9 - PROVE D'ESAME E RELATIVO PROGRAMMA

Gli esami si articoleranno in una prova pratica e una prova orale. Il superamento della prova pratica, con un punteggio minimo di punti 21/30, costituisce requisito per l'ammissione alla prova orale.

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- nozioni riguardanti il Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione con particolare riferimento alla segnaletica stradale e alla classificazione delle strade;
- ordinaria manutenzione dei mezzi operativi;
- nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008);
- nozioni e operazioni tecnico manuali inerenti la manutenzione di immobili comunali, edifici, infrastrutture, impianti e attrezzature, strade e aree verdi;
- nozioni ed operazioni relative alla manutenzione del verde pubblico, operazioni di sfalcio, potatura e cura delle siepi e arbusti, trattamenti fitosanitari, realizzazione e cura delle aiuole fiorite, piantumazione di piccoli alberi e siepi, piante erbacee e prati;
  - rapporto di pubblico impiego, diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici;
  - conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

L'esame consisterà in:

- **una prova di natura pratica**, finalizzata all'accertamento delle competenze tecnico-specialistiche e manuali, nonché la capacità di affrontare le problematiche pratiche, consisterà nella verifica delle capacità del candidato a svolgere le mansioni oggetto del profilo professionale richiesto, tra cui (a titolo esemplificativo e non esaustivo):
  - manutenzione ordinaria e guida automezzi e macchine operatrici comunali;
  - la cura e manutenzione del verde pubblico;
  - esecuzione di altre operazioni tecnico-manuali inerenti il programma d'esame;
  - applicazione dispositivi di protezione individuale (DPI) per le singole attività da svolgere.

Per l'espletamento della prova pratica, il candidato dovrà presentarsi con abbigliamento adeguato all'esecuzione dei lavori previsti dalla prova e obbligatoriamente munito di calzature antinfortunistiche e guanti da lavoro.

- **una prova orale** sulle materie previste dal programma d'esame che consisterà in una serie di domande sulle materie oggetto di selezione;

Al solo fine dell'idoneità, sarà altresì effettuato, nel corso della prova orale, l'accertamento della conoscenza, ad un livello almeno elementare, dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.



## **COMUNE DI MANOPPELLO**

### **PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

Durante le prove non è permessa la consultazione di alcun testo, ancorché ad esclusivo contenuto normativo.

#### **Art 10 - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Il calendario della prova pratica, con l'indicazione di data, ora e sede in cui la medesima avrà luogo sarà comunicato non meno di 15 giorni prima dell'inizio della prova stessa mediante pubblicazione di avviso nel sito ufficiale del Comune di Manoppello, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul "Portale InPA". Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, nessuna comunicazione verrà inviata individualmente ai candidati. I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi nella data, nell'orario e presso la sede della prova pratica muniti di valido ed idoneo documento di riconoscimento. La mancata presentazione, quale che ne sia stata la causa che l'abbia determinata, comporterà l'esclusione dal concorso. Eventuali posticipi della data della prova pratica di esame verranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito ufficiale del Comune di Manoppello, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul "Portale InPA". Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Il calendario della prova orale, con l'indicazione di data, ora e sede in cui la medesima avrà luogo, saranno pubblicati, almeno 10 giorni prima sul sito ufficiale del Comune di Manoppello, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul "Portale InPA". Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti

I candidati saranno tenuti a presentarsi nelle date, negli orari e presso le sedi di esame stabilite, muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, quale che ne sia stata la causa che l'abbia determinata, comporterà l'esclusione degli stessi dal concorso. Le prove del concorso non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi del D.Lgs 101/1989, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con Decreto del Ministero dell'Interno mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

#### **Art. 11 - VALUTAZIONE DELLE PROVE**

La commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento ai sensi della vigente normativa sui concorsi e del Regolamento comunale sui concorsi e sarà composta da almeno tre componenti: dirigenti e/o funzionari a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente e/o esterni, oltre che da un segretario verbalizzante. L'Amministrazione, per esigenze di funzionalità e celerità della procedura concorsuale, si riserva la facoltà di integrare la commissione da uno o più membri esperti (lingua straniera e apparecchiature informatiche).

La Commissione esaminatrice avrà a sua disposizione per la valutazione della prova svolta dai candidati un massimo di 30 punti. La prova pratica si conclude con una valutazione espressa in



## **COMUNE DI MANOPPELLO**

### **PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

trentesimi. Per essere ammesso alla prova orale, il candidato deve aver superato la prova pratica con un punteggio minimo di 21/30.

Per la valutazione di ogni prova la Commissione dispone complessivamente di punti 30 (10 per ogni commissario). In particolare, dispone di:

- di 30 punti per la prova pratica;
- di 30 punti per la prova orale;
- per un totale di 60 punti.

È quindi stabilito in 30/30 il punteggio a disposizione della commissione per ogni prova di esame. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova precedente una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi). La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).

La valutazione delle prove sarà resa nota al termine della seduta della Commissione mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente e sul portale del reclutamento INPA dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

#### **Art. 12 - PUNTEGGIO FINALE**

Il punteggio finale della prova selettiva per i candidati dichiarati idonei è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova pratica e nella prova orale.

#### **Art. 13 - GRADUATORIA**

La graduatoria di merito verrà pubblicata nel sito ufficiale del Comune di Manoppello, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", all'Albo Pretorio Online del Comune, nonché sul portale InPa. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Dalla data di pubblicazione decorreranno i termini per le eventuali impugnazioni. La graduatoria della selezione, redatta ai sensi del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni, è unica e rimane efficace per il tempo previsto dalle attuali disposizioni di legge. La graduatoria sarà formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative. Nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio nella graduatoria finale, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, la Commissione provvederà come indicato dall'art.



## **COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

### **Art. 14- ASSUNZIONE**

L'assunzione sarà effettuata compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e nel rispetto delle normative vigenti in materia e subordinatamente al possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi, che dovrà essere accertata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio. Nel caso in cui l'esito rilasciato dall'Organo Sanitario competente risultasse "negativo" l'Amministrazione non procederà all'espletamento dell'eventuale assunzione, il tutto senza che il concorrente possa vantare alcun diritto o pretesa di sorta nei confronti dell'amministrazione comunale.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, il competente Ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Nel caso in cui, per motivi di urgenza, i titoli di preferenza non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria, l'ufficio competente accerterà anche il possesso di tali titoli. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. I cittadini dell'Unione europea, nonché i cittadini extracomunitari di cui all'art. 38 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97, in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Il mancato diritto a fruire della riserva emerso a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio non comporterà l'esclusione dalla graduatoria. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti. Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto. Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001. In caso contrario, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il posto di cui alla presente selezione pubblica. Scaduto inutilmente il termine assegnato ai candidati per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.



## COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

I vincitori, pena la decadenza dal posto, ex art. 17, comma 4, D.P.R. n. 487/94, dovranno assumere servizio entro il termine stabilito e comunicato formalmente dal Responsabile dell'Ufficio personale. Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria. Qualora il vincitore o l'idoneo assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio. I candidati assunti sono soggetti a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli assunti si intendono confermati in servizio.

### **Art. 15 - INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione al concorso sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.
2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione al concorso possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune di Manoppello e alla commissione esaminatrice in ordine alla procedura selettiva, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa europea.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
4. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
5. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Manoppello (PE), con sede in Manoppello (PE), Via Salvo D'Acquisto, 1;  
S.N. - il Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Ufficio Personale, dott. Francesco Cerasa - incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dal Responsabile dell'Ufficio Personale nell'ambito della procedura medesima.
6. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.



## **COMUNE DI MANOPPELLO PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

7. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'autorità garante per la protezione dei dati personali.

8. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può, altresì, esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

9. Con la partecipazione alla presente procedura il candidato dichiara di aver preso visione della informativa resa ai sensi dell'art. 13 Reg. UE 679/2016 allegata al Bando.

### **Art. 16 - PRECISAZIONI FINALI**

I criteri generali per le operazioni di svolgimento della selezione risultano fissati dal D.P.R. 487/1994 come modificato dal DPR 16 giugno 2023 n 82e successive modificazioni ed integrazioni, dal vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi per quanto compatibili e dalle norme contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli enti locali, cui la commissione giudicatrice dovrà uniformarsi.

La partecipazione alla selezione di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto dal bando medesimo.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, modificare, revocare, rettificare il presente bando e di riaprirne i termini. Ha inoltre facoltà: 1. di revocare la selezione per ragioni di interesse pubblico o nel caso di sopraggiunte e contrastanti norme imperative di legge. 2. di non procedere all'assunzione dei vincitori nel caso in cui sopraggiunte e imperative norme di legge non lo consentano.

Per quanto non previsto nel presente bando viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari. Copia del presente bando è reperibile sul sito internet del Comune di Manoppello, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".



**COMUNE DI MANOPPELLO**  
**PROVINCIA DI PESCARA**

e-mail/pec:

[comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) tel. 085-

8590003 – fax 085-8590895

C.F. 81000530683

Via Salvo d'Acquisto, n.1 – CAP 65024

P. IVA 00947010682

A norma dell'art. 8 della L. 241/90 e s.m. e i., si informa che il Responsabile del procedimento in oggetto è il Responsabile dell'Area Amministrativa. Per eventuali informazioni sulla procedura è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale, scrivendo apposita email al seguente indirizzo [comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it](mailto:comunemanoppelloprotocollo@legalmail.it) oppure tel. 0859154195 tasto 1.

Manoppello 22.10.2025

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott. Francesco Cerasa